Я пропоную розробити систему автоматизованого оцінювання кандидатів, яка буде використовуватися роботодавцями в процесі найму. Основна мета роботи полягає у створенні інноваційного інструменту, що допоможе автоматизувати ключові етапи підбору персоналу, зокрема аналіз резюме, оцінку результатів тестів і співбесід, а також формування рекомендацій для прийняття рішень.

Актуальність цієї теми обумовлена сучасними викликами ринку праці, де швидкість і точність прийняття рішень відіграють важливу роль. Традиційні підходи до найму часто передбачають значні витрати часу HR-фахівців на аналіз даних кандидатів, проведення співбесід і тестувань, що може уповільнювати процес найму. Крім того, існує високий ризик суб'єктивності у прийнятті рішень, що може призводити до вибору неідеальних кандидатів. У цих умовах автоматизація оцінювання дозволить зменшити часові та ресурсні витрати, а також підвищити якість і об'єктивність процесу відбору.

Моя робота буде спрямована на вирішення декількох ключових завдань. По-перше, це дослідження сучасних алгоритмів і методів, які застосовуються для аналізу даних кандидатів, таких як Natural Language Processing (NLP), кластеризація, класифікація та нейронні мережі. По-друге, необхідно буде розробити ефективні алгоритми для обробки великих масивів даних, таких як резюме, супровідні листи, результати тестувань і зворотний зв'язок після інтерв'ю. По-третє, потрібно створити інтерфейс для зручного використання системи роботодавцями, що включатиме інструменти для фільтрації та ранжування кандидатів.

Основою системи буде технологія NLP, яка забезпечить аналіз текстових даних і виділення ключових компетенцій кандидатів. Також будуть використані алгоритми класифікації, такі як Random Forest чи Decision Trees, для визначення відповідності кандидатів конкретним вакансіям. Модуль кластеризації, наприклад, на основі алгоритму k-means, дозволить групувати кандидатів за схожими параметрами, що значно спростить пошук найкращих претендентів. Крім цього, впровадження механізму самонавчання допоможе системі адаптуватися до змін у ринку праці та вимог роботодавців.

Наукова новизна роботи полягає в інтеграції декількох джерел даних у єдину платформу, яка враховує як текстові, так і числові параметри під час оцінювання кандидатів. Особливістю системи буде її здатність адаптуватися до специфіки галузей, таких як IT, медицина, фінанси тощо. Система також буде здатна самонавчатися, аналізуючи успішність попередньо найнятих співробітників, і таким чином покращувати точність своїх рекомендацій.

Очікуваними результатами роботи є створення прототипу системи, який забезпечуватиме ефективний аналіз даних кандидатів, зменшуючи суб'єктивність і підвищуючи якість вибору. Ця система дозволить значно скоротити витрати часу на підбір персоналу та забезпечить об’єктивний підхід до оцінювання, що матиме великий попит серед роботодавців.

Попередня назва магістерської роботи: "Розробка системи автоматизованого оцінювання кандидатів для підвищення ефективності процесу найму роботодавців".

Така система матиме широкий спектр застосування: від великих корпорацій до невеликих компаній, що прагнуть оптимізувати процес найму. Використання інноваційних підходів у поєднанні з сучасними технологіями дозволить створити потужний інструмент для підбору кваліфікованих кадрів, який відповідатиме вимогам сучасного ринку праці.